

POLITICA AZIENDALE

La Direzione di CAVALCA LINEA UFFICIO S.R.L. ha stabilito come elemento strategico la soddisfazione delle aspettative delle parti interessate alle proprie attività di impresa, ovvero i titolari, il personale, i clienti, i fornitori, i creditori, i sindacati, le unità sanitarie locali e la collettività del territorio in cui opera e pone come prerequisito il rispetto delle normative cogenti.

Al fine di soddisfare le parti interessate CAVALCA LINEA UFFICIO S.R.L. ha stabilito i seguenti obiettivi:

1. Favorire il miglioramento continuo della propria capacità organizzativa, della qualità e sostenibilità dei prodotti che propone ai propri clienti.
2. Soddisfare il cliente rispettando i requisiti specificati nei contratti di fornitura, al fine di consolidare un rapporto di fiducia con gli stessi e stabilire una collaborazione basata su trasparenza, flessibilità e rapidità di azione;
3. Considerare la qualità dei prodotti forniti, un fattore strategico per il successo;
4. Aumentare il fatturato annuo, anche ricercando nuove strategie commerciali;
5. Garantire la corretta applicazione della normativa vigente in termini di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per i propri dipendenti e per i collaboratori: la sicurezza sul posto di lavoro e l'attenzione a condizioni ambientali favorevoli costituiscono principi aziendali imprescindibili per sé stessi e per gli stakeholders.
6. Valorizzare le risorse umane, a tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento, promuovere e favorire la consultazione e la comunicazione con i lavoratori e i loro rappresentanti in materia di salute e sicurezza, contratti di lavoro, orari e retribuzioni non discriminatorie;
7. Valorizzare le competenze tecniche e non tecniche delle risorse umane intervenendo con attività formative e di coinvolgimento, nel caso di disallineamento tra competenze attese e competenze presenti;
8. Garantire una più continua ed efficace comunicazione tra direzione e lavoratori tramite incontri diretti al fine di mantenere basso il turnover e migliorare la consapevolezza dei dipendenti del loro ruolo in azienda;
9. Privilegiare i Fornitori qualificati che dimostrano di avere un'organizzazione tale da garantire forniture di qualità nel tempo, rispettosi dell'ambiente, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, dell'etica e dei diritti umani.
10. Ridurre le Non conformità, adottare azioni correttive e/o di miglioramento tali da apportare all'organizzazione un miglioramento continuo;
11. Ridurre le potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
12. Perseguire l'impegno alla protezione dell'ambiente, che si sviluppa riducendo l'impatto del proprio processo, sia favorendo acquisti in prossimità, che utilizzando mezzi a basso consumo e con l'impiego razionale ed efficiente dell'energia e delle materie prime.
13. Privilegiare offerte ai clienti di prodotti rispettosi dell'ambiente, provenienti da fornitori in grado di fornire garanzia credibile che i prodotti venduti provengono da foreste ben gestite, fonti controllate o materiali di recupero.

L'effettivo raggiungimento degli obiettivi e traguardi è monitorato e verificato dalla Direzione attraverso l'analisi annuale di appositi indicatori di prestazione dell'organizzazione (KPI).

La presente politica aziendale deve essere oggetto di riesame per riscontrarne la continua adeguatezza al fine del miglioramento delle prestazioni dell'impresa. L'esito dei riesami consente alla Direzione di approvare programmi di correzione e prevenzione e mettere a disposizione adeguate risorse per ricondurre i processi alla situazione desiderata.

La Direzione fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità propria e di tutto il Personale ed è prerogativa di ognuno che il Sistema Organizzativo sia gestito attivamente e continuamente migliorato da persone motivate, responsabili e professionalmente preparate.

La politica deve essere a disposizione dei lavoratori e delle parti interessate che ne vogliano prendere conoscenza.

Parma, 12/06/23